京都女子大学
FAGT BOOK 2020


## Kyojo MISSION

「らしさをつよさに未来をひらく」

## 学生と共に成長する大学。

> 大切なのは, 感謝できる心と, 感動できる心。自己を見つめて, あたり前ではない有り難さに素直に感謝できる心。真摰に世界を見つめ, まっすぐに感動できる心。その心が, 芯となり, 「一生つづくチカラ」となるのです。まっすぐでもいい。まわり道でもいい。少しぐらい間違ってもいい。時には, 失敗してもいい。学生時代のたくさんの挑戦と経験が，揺るぎない自信を生み，困難に挑み，挫けない，しなやかで，凛とした女性を育むのです。私たちは，そうした学生一人ひとりの成長に伴走します。私たちは，学生に教えるとともに，学生に教わります。時には心から褒め讃え，時には厳しく叱りながら，学生と共に語らい，共に喜び，共に悲しみ，共に感動を分かち合います。学生に寄り添いながら，私たち自身も成長を続けます。

近年の情報公開の重要さを鑑みて，京都女子大学にまつわるデータを広く共有することが社会的責任であり， また多角的に本学を認知いただくためにもファクトブックの制作は有用であると考え編纂に至りました。 データの公開を通して皆様に本学の真の姿を知っていただき，状況をご理解いただけると幸いです。

## INDEX

Topic 01 京都女子大学の基本データ‥3

Topic 02 京女生の実態 $\cdots 5$

Topic 03 教育に関する情報 $\cdots 7$

Topic 04 学生生活…9

Topic 05 グローバル・留学…11

Topic 06 資格•免許取得状況…13

Topic 07 進路•就職状況 $\cdots 15$
－学科専攻名称一覧

※ 1 2019年4月に発達教育学部心理学科に改組。
※2 2019年4月設置。本書では学科専攻別データは卒業生データのみを掲載しているため，本書のグラフ上は掲載なし。
※32019年4月に発達教育学部教育学科養護•福祉教育学專攻に改組。
※4 2018年4月より現代社会学科が3専攻制（現代社会專攻•国際社会專攻•情報システム專攻）に改組。
本書では学科專攻別データは卒業生データのみを掲載しているため，本書のグラフ上は掲載なし。

■アンケート実施状況

〈新入生アンケート〉

| 年度 | 回収数 | 回収率 $(\%)$ |
| :---: | :---: | :---: |
| 2019 | 1,276 | 91.7 |
| 2020 | 1,260 | 89.1 |

〈卒業時アンケート〉

| 年度 | 回収数 | 回収率 $(\%)$ |
| :---: | :---: | :---: |
| 2017 | 1,300 | 91.4 |
| 2018 | 1,335 | 88.1 |
| 2019 | 1,011 | 73.6 |

〈学生生活実態調査〉

| 年度 | 回収数 | 回収率 $(\%)$ |
| :---: | :---: | :---: |
| 2018 | 2,850 | 48.5 |

〈オンライン授業に関するアンケート〉

| 年度 | 回収数 | 回収率 $(\%)$ |
| :---: | :---: | :---: |
| 2020 | 3,001 | 52.0 |

〈ALCS学修行動比較調査〉（2019年度）

| 区分 | 回収数 | 回収率 $(\%)$ |
| :---: | :---: | :---: |
| 京女 | 1,454 | 52.0 |
| 参加22大学 | 20,009 | 54.0 |

京都女子大学の

## 基本データ

## データ結果

## 学部•大学院在籍人数（2020年5月1日現左）

| 大学学部名 | 1 回生 | 2回生 | 3回生 | 4回生 | 5回生以上 | 合計（ N ） | 休学率※（\％） | 大学院研究科名 | 人数 |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 文学部 | 386 | 381 | 367 | 361 | 52 | 1，547 | 2.1 | 文学研究科 | 24 |
| 発達教育学部 | 370 | 347 | 309 | 306 | 17 | 1，349 | 0.7 | 発達教育学研究科 | 24 |
| 家政学部 | 243 | 238 | 297 | 300 | 16 | 1，094 | 0.7 | 家政学研究科 | 19 |
| 現代社会学部 | 295 | 305 | 288 | 310 | 25 | 1，223 | 1.3 | 現代社会研究科 | 9 |
| 法学部 | 120 | 108 | 123 | 111 | 8 | 470 | 1.1 | 法学研究科 | 3 |
| 合計 | 1，414 | 1，379 | 1，384 | 1，388 | 118 | 5，683 | 1.3 | 合計 | 79 |

※2017～2019年度休学者のうち，文学部では約 $20 \%$ ，現代社会学部では約 $30 \%$ が留学を理由に休学している。


## Check 2020年度入学者の地域別•都道府県別学生数

地域別


都道府県別

| 出身都道腙県 | 入 ${ }^{\text {c }}$ | 出身都道店県 | 人数 | 出身都道溏県 | 人数 |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 北海道 | 10 | 山梨 | 2 | 山口 | 14 |
| 宮城 | 2 | 長野 | 12 | 徳島 | 7 |
| 秋田 | 1 | 岐阜 | 8 | 香川 | 30 |
| 山形 | 2 | 静岡 | 28 | 愛媛 | 11 |
| 福島 | 3 | 愛知 | 23 | 高知 | 8 |
| 茨城 | 4 | 三重 | 13 | 福岡 | 24 |
| 栃木 | 5 | 滋賀 | 139 | 佐賀 | 5 |
| 群馬 | 7 | 京都 | 225 | 長崎 | 4 |
| 埼玉 | 4 | 大阪 | 359 | 熊本 | 7 |
| 千葉 | 7 | 兵庫 | 134 | 大分 | 11 |
| 東京 | 12 | 奈良 | 96 | 宮崎 | 3 |
| 神奈川 | 5 | 和歌山 | 27 | 鹿児島 | 6 |
| 新潟 | 3 | 鳥取 | 10 | 沖縄 | 2 |
| 富山 | 29 | 島根 | 7 |  |  |
| 石川 | 32 | 岡山 | 20 | 計 | 1413人 |
| 福井 | 25 | 広島 | 27 |  |  |

## －Result Point

各都道府県から入学者が集まり，
全国から注目されている。
地元である京都や近畿圏内はもちろん，各都道府県からも毎年一定数の入学者が集まっており，文化や方言の違いなど多様性あふれる大学となっています。また，家族や高校•予備校の先生からの勧め，親族に卒業生がいることなど，周囲からの推奨による出願も一定数を獲得しています。

## Check！

## 周囲からの推奨を

受けて入学した割合高校•予備校の先生の勧め．．．．9．5 \％親•親戚が卒業生 ．．．4．5 $\%$
※新入生アンケート2020［回答者数1，260人（回収率89．1\％）］「本学を選んだ理由」（あてはまるものすべて選択可）


## 最新レポート

## ［pick up 新校舎が2020年度に完成



キャンパスの中心に位置し，京都女子大学の＂顔＂となる新校舎を整備。カフェテリアや学生ラウンジ，研究室，教室を一体で整備しており，「つながる・集まる・参加す る・発信する」を叶える，新しい形の学びの場として活用 していきます。
$2^{\text {ick up }}$ 蔵書約 86 万冊を誇る図書館


2017年に完成した新図書館。館内は開架閲覧スペー スを中心とする「知恵の蔵」とアクティブラーニングコ モンズを設ける「交流の床」で構成されています。蔵書 はなんと約86万冊。学ぶ者が集い，利用者一人ひとり が多様に過ごすことができる，滞在型図書館です。

## Topic

## 02

## 京女生の実態

## データ結果

## 京女を選んだ理由TOP5

## 1．学びたい学問がある（ $53 \%$ ）

2．就職に有利／就職率が良い（ $45 \%$ ）
3．資格取得・キャリアサポート（ $31 \%$ ）
4．歴史•伝䖻がある $(26 \%)$
5．環境や立地が良い（ $21 \%$ ）


## 京女に興味を持ち始めた時期×満足度



## 入学前，京女に期待していたこと

## 1．資格取得（54\％）

2．幅広い知樴•教養が身につく授業が多い（43\％）
3．専門的な知識が身につく授業が多い（ $42 \%$ ）
3．将来に役立つ知識•技術が身につく授業が多い（ $42 \%$ ）
4．たくさんの先嚾•後輩•友人との出会い（32\％）


## Result Point

4年間を学び終えた後の満足度が高く，進学先として後輩にも勧めたい大学となっている。卒業時に満足感を抱く学生は8割を超え（P．5参照），本学に興味を持ち始めた時期にかかわ らず，高い水準です。また，4年間を学び終えて身についたチカラは学部ごとに違いがあり，各分野の学びを通して，さまざまな視点から考える力や専門分野の知識の習得を実感しているようです。

Check！学部別•京女で身についたチカラ


## 自律的な学修を支援するシステム

学修ポートフォリオ機能を備えた「京女ポータル」という学生と教員の共有システムを構築。履修科目の学習目標やGPAを基に したレーダーチャートでの到達度評価，外部アセスメントテスト結果や資格取得状況などを，学生が自ら確認することができ ます。このシステムにより，学生はDP＊を意識しつつ日々の学修 に向き合うことができます。確かな手ごたえを感じながら学修 できる環境を作り，自律的な学修を支援しています。
※DP…ディプロマ・ポリシーの略。各大学•学部•学科等の教育理念に基づき， どのような力を身に付けた者に，卒業を認定し，学位を授与するのかを定めたもの。

## 教育に関する情報

## データ結果

人数規模別講義数の状況


Glicokk 学科專攻別単位修得状況
 －登録単位数

授業関連の授業外学修時間（分／日）



卒業に必要な修得単位数は「132単位」です。取得する資格•免許によっては，更に単位の修得が必要です。

## Check！授業アンケート結果

＊2020年度前期はオンライン授業のみでの実施。（一部央習•実険科目は除く）

①あなたはこの授業にどの程度出席したか

（2）授業外で，週にどれくらいの時間を費やしたか （※アンケートを実施した科目に対して）


③授業をきっかけに，分野に興味や関心が深まった

（4）全体としてこの授業に満足できた


## 分析結果

## Result Point

## 卒業に必要な修得単位数を大きく超えて修得しており，授業に対する満足度や無欠席率も高い。

単位数は1人あたり平均で，卒業に必要な132単位を大きく超えて修得しています。これは，多くの学生が専攻の授業と並行して資格などの取得をめざしていることが理由に挙げられます。授業外学修時間は他大学とあまり変わらないため，授業自体に学修時間を費やしていると考えられます。授業の満足度の高さは，全体の約8割を占める49人以下で実施される講義での少人数制が要因であると考えられます。

## 最新レポート

## 新しい講義実施方式への対応

－オンライン授業満足度（\％）

| 7.5 | 41.8 | 28.7 | 18.2 | 3.8 |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| －非常 | ᄂ ああああ满足 $^{\text {a }}$ | 兄えない |  |  |

－オンライン授業継続の要望状況（\％）

| 17.9 | 41.4 | 13.4 | 18.5 | 8.8 |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| たくさん <br> 取り入れてはした | 沙りはスれてほしい | どちらとも | あまり取り入れて欲しくない | 全て対面授業のあ にしてほしい |

新型コロナウイルスの感染拡大防止策として，2020年度前期の授業 はオンラインで実施。前年度から 1人1台ノートパソコンの配付を開始 していたため，比較的スムーズに導入できました。後期は対面とオンラ インの併用やオンデマンド授業を活用し，新型コロナウイルス終息後も継続を予定。より高い教育効果の ある講義実施方式に取り組みます。


2019年4月入学生より，1人1台学内外で活用できる ノートパソコンを配付しています。また本学学生は， PC，タブレット端末，スマートフォンすべてのデバイスで Microsoft Office 365およびクラウドストレージサービ ス「OneDrive」の無償利用が可能＊です。
※本学に在籍する大学生•大学院生が対象です。

## サポートデスクを立ち上げ教員への支援も



オンライン授業の開講にあたり，不安や問題点を解消 するため，教員向けのサポートデスクを設置しました。 こちらではオンライン授業で活用するツールのマニュ アル作成•提供，説明会を実施しています。オンデマ ンド授業の撮影サポートも行っており，教職員一同で新しい講義実施方式に取り組んでいます。

## Topic

## 04

## 学生生活

## データ結果

## Cheokk）京女に満足している点Top5

## 1．学内の雰囲気や居心地，環境

2．授業の多様性
3．キャリアのために役立つ授業や情報，機会の提供
4．総合的にみた大学での学び
5．自主的に学べる場の雰囲気や使いやすさ ※卒業䛾アンケート2019

## クラブ・サークル加入状況

何らかのクラブ・サークルに
所属しているか


学生の3人に1人は何らかの クラブ・サークルに所属している。

## 退学率



標準年限内卒業率

|  | 卒業 | 留年 | 退学•除籍 |
| :---: | :---: | :---: | :---: |
| 京都女子大学 | $92.0 \%$ | $5.2 \%$ | $2.8 \%$ |
| 他大学 | $81.8 \%$ | $11.0 \%$ | $7.2 \%$ |

高都女子大学は2019度業者
※縹準年限内卒業とは，入学してから4年間で卒業した学生の割合です。

## 独自の給付型（返済不要）奨学金一覧

| 名称•種類 |  |  | 金額 | 受給者数 （2019年度） |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 成績優秀特別梁学生制度 | 特に成績優秀な学生を対象 とした奨学金制度で，1号と 2号の 2 種類があります。 | －1号特別奨学生 <br> 入学試験（一般選抜前期A方式）の成績が優秀な学生 （学科•専攻ごとに上位 $7 \%$ 以内）に入学後 1 年間給付。 | 440，000円 | 4人 |
|  |  | －2号特別奨学生 <br> 入学後の成績が優秀な学生（2～4回生で学科•専攻ごとに成績上位者 $7 \%$ ）が対象で採用年度の後期に給付します。 | 150，000円 | 264人 |
| 京都女子大学入学前予約採用型奖学金 | 一般選抜前期を受験し，本学への入学を第一志望としているが，経済的理由により修学が困難な受験生を支援します。給付は入学年度1回のみ。 |  | 250,000円 | 1人 |
| 京都女子大学奖学金 | 経済的理由で学業を続けることが困難になった学生に対し，本学が奨学金を給付して修学を援助する制度です。面接を行い，人物•健康•成績•学費支弁の困難度などを検討した上で採用を決定します。 |  | 当該学期の授業料全額相当額当該学期の授業料半頶相当額 | 105人 |
|  |  |  | $\begin{gathered} 100,000 \mathrm{~F} \\ \hline 5,000 \mathrm{~m} \end{gathered}$ |  |
| 京都女子大学育友会奨学金 | 京都女子大学の保護者会である育友会からの寄付金を基金として運用しています。特に経済的理由で学費の支弁が困難になった者に対し，奨学金を給付して修学継続の一助と することを目的としています。ほかの奨学金との併願もできます。 |  | 50，000円 | 3人 |

学寮在籍者推移

| （ $ᄉ$ ） | $\begin{aligned} & 519 \\ & 124 \end{aligned}$ | 499 | 530 |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  |  |  |  |  |
|  |  | 128 | 183 |  |
|  | 107 | 87 | 77 |  |
|  | 288 | 284 | 270 | ■東山寮 小松 紫金金 素 |
|  | 2018 | 2019 | 2020 |  |

＊2020年10月現在，新型コロナウイルス感杂拻大防止の対応により
本学寮の3名1部屋の定員を1名1部屋とし，残りの萶生は学䋈代替施設に入居中です。次年度以降の対応については現在検討中です。

## Check！出身地別寮生数



## Result Point

## 学びに向き合う環境や，居心地の良い雰囲気が整っており，学生の満足度が高い。

学内の雰囲気や授業の多様性，キャリアのための役立つ授業や情報，機会の提供など，さまざまな側面が満足感につながっているようです。それを裏付ける取り組みとして，下記のサポート制度が機能していると考えます。 また本学の寮は全国各地の入学者が入寮しており，近畿圏出身者でも入居を希望する学生が多い状況です。

## （hrock）アドバイザー制度

本学に50年近く前から受け継がれている制度です。入学時のクラスごとにアドバイザーとなる教員を設定。学習をはじめ，就職や人間関係などの学生生活全般の悩みを相談することができ，安心してキャンパスライフを送るためのサポート体制を構築しています。

## Checkit ピアサポートプログラム



ピア（Peer）とは，仲間という意味です。本学 では，「同じ立場にある学生同士の支え合い」を推進しています。この制度を通して上級生が下級生を支援し，双方の学習意欲の向上や学年 を超えたつながりや絆を育むことを目的として います。

## 最新レポート

新型コロナウイルス感染拡大の影響により，キャンパス内 での大学祭の実施を中止し，史上初のオンラインで開催 することになりました。当たり前に過ごしてきた日々の生活 は決して当たり前ではなくなり，人と人のつながりが希薄化してしまっている今，再びつながり合う場を作りたいと いう想いで，テーマを「Re：Connection」と設定しました。


## データ結果

## 留学者数

## 留学者の受入状況



留学者の送り出し状況

－学内制度以外による留学（把握分のみ）
学内制度による語学研修や海外研修 ■学内制度による海外留学（半年～1年）



## Result Point

## 留学先や留学形態の選択肢が幅広く，学生のあらゆるニーズを叶えることができる。

留学者の受け入れ状況は，短期日本語プログラムがスタートした2017年から大きな拡大を続けて います。また海外協定校の数も増え，最も多い中国では16もの大学•機関と協定を結んでいます。多くの京女生が，学部での学びと並行して，自分に合ったスタイルで留学に挑戦しています。

## 2回生時の初修外国語 アドバンスト科目（選択科目）受講率

定着率＝1回生の選択必修で選択した「初修外国語受講者数」のうち， 2回生の選択科目において引き続き「初修外国語」を選択している割合

| 誰 |  | 2019年度の回生時の遦択者数しく | 平均定著率 ${ }^{\text {a }}$（\％） | 证八受新人数 $\omega$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| ドイツ語 | 41．4\％ | 186 | 28．5\％ | 340 |
| フランス語 | 45．9\％ | 194 | 36．9\％ | 436 |
| 中国語 | 40．2\％ | 550 | 30．4\％ | 950 |
| $コ$ コア語 | 43．0\％ | 461 | 33．7\％ | 950 |

短期留学を望む学生の割合

| 60\％ | $\begin{aligned} & \text { 全体の } \\ & \text { 49.0\% } \end{aligned}$ | 全体の $52.7 \%$ |
| :---: | :---: | :---: |
|  | 20.1 | 21.2 |
|  | 15.1 | 15.7 |
|  | 13.8 | 15.9 |
|  | 京都女子大学 | 他大学 |

## 最新レポート

## 文化交流を促す <br> 国際寮KOMATSU



2020年に開寮。キャンパス内にあり，留学生と2回生以上の日本人寮生の共同生活を想定した寮となって います。留学生に経済的負担の少ない住まいを提供 するだけでなく，日本人学生が日常を通して相手の文化を学ぶ機会にもなっています。


世界各国からの留学生が安心して学習•生活し，充実した学生生活を送れるよう，日本人学生が留学生 を支援する組織として 2019 年度より活動する「KWISS（クワイス）」。公募で集まった学生たちがさま ざまなイベントを企画し，交流を深めています。

## データ結果

## Checkl免許•資格取得者数および教員免許状取得者数

| $\begin{aligned} & \text { 盗 } \\ & \text { 各 } \end{aligned}$ | 教 䜛 状 |  | $\begin{aligned} & \text { 䫞 } \\ & \text { 警 } \end{aligned}$ |  | 圕 | 博 芴 学 蕒 | 社 﨎 熟 苇 | $\begin{aligned} & \text { 堡 } \\ & \text { ( } \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { 績 } \\ & \text { ( } \end{aligned}$ |  |  | 衣 䊒 㻎 $\pm$ |  |  |  | 情 <br> 蕔 <br> 理 <br> 琵 |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 2015 | 465 | 864 | 40 | 60 | 91 | 57 | 10 | 108 | 124 | 116 | 118 | 32 | 40 | 24 | 39 | 129 | 18 | 12 |
| 2016 | 459 | 865 | 42 | 56 | 83 | 77 | 14 | 111 | 135 | 122 | 135 | 35 | 55 | 39 | 33 | 85 | 15 | 6 |
| 2017 | 395 | 690 | 50 | 38 | 83 | 54 | 4 | 98 | 102 | 96 | 103 | 23 | 59 | 31 | 40 | 78 | 8 | 4 |
| 2018 | 438 | 790 | 51 | 41 | 75 | 68 | 21 | 109 | 120 | 113 | 113 | 32 | 66 | 33 | 33 | 75 | 12 | 14 |
| 2019 | 378 | 636 | 36 | 38 | 76 | 58 | 1 | 104 | 120 | 116 | 117 | 15 | 48 | 37 | 30 | 48 | 12 | 4 |
| 合計 | 2，135 | 3，845 | 219 | 233 | 408 | 314 | 50 | 530 | 601 | 563 | 586 | 137 | 268 | 164 | 175 | 415 | 65 | 40 |

※「受験資格」と記載の資格は，国家試験等を受験し，合格することで資格取得することが可能。

## 社会福祉士国家試験合格率



資格取得等支援対策講座一覧

- 日商簿記検定 3 級対策講座
- 3級ファイナンシャル・プランニング技能検定対策講座
－TOEIC®－IPテスト
－TOEIC®L\＆Rテスト対策講座
－ANAホスピタリティセミナー 2日間と空港見学
－Microsoft®Office Specialist Excel 2016認定試験対策 短期集中講座
- 秘書技能検定 2 級対策講座
- 管理栄養士国家試験対策模擬試験
- 2 級建築士対策講座
- TES（繊維製品品質管理士）資格取得講座
- 社会福祉士国家試験受験対策講座
※2020年度開講予定講座募集状況等により開講しない場合があります。

管理栄養士国家試験合格率


## 公務員採用試験対策講座

－スタートアップ講座
公務員志望者 $1 \cdot 2$ 回生向けの基礎講座。
－社会時事講座
公務員•教員採用試験用の社会時事対策講座。
－教養科目対策講座／専門科目対策講座
公務員採用試験，科目別の対策講座。
－直前対策講座
公務員採用試験対策の復習•総まとめ講座。

その他，年間80回以上の
就職支援行事を開催。
高い水準の結果に繋がっています。

国家公務員（一般職）
合格者数＊
関西女子大学

警察官採用者数 $\times$関西女子大学

小•中学校教諭教員採用試験合格者者数全国女子大学




幼稚園教諭教員採用試険教合讂者数関西女子大学


## Result Point

## 資格取得に関するサポートが豊富にあり，

## 多くの学生が免許•資格を取得！

本学では将来のキャリア形成につながる多彩な資格•免許の取得を全面的にサポートしており，多くの学生が何らかの資格取得に挑戦しています。教員免許状については，2020年3月の卒業生1，373人のうち378人が取得しており，卒業生全体の約 $28 \%$ にのぼります。また，教員への就職者は卒業生全体の約 $12 \%$ にのぼります。

## 最新レポート

## 2019年度文化庁「日本語教育人材養成•研修カリキュラム等開発事業」に採択されました。

日本在留外国人の数は，平成2年の入管法改正当時で約108万人，令和元年には約293万人にま で増加しました。本学では日本語教育のニーズの高まりを背景に，2020年度より日本語教師養成課程を開設。所定の単位を修得した者に対して「日本語教師養成課程修了証明書」を交付する ことができるようになりました。


## 資格取得をサポートする環境づくり

教員志望者のための教職支援センター


教員を志す学生が教員採用試験に合格するよう，教員経験を持つ特任教授や教職カウンセラーとの個別相談•指導を行っています。また教員採用試験対策講座の実施，試験合格者との交流会なども開催し，充実した支援を行っています。
（riak（ $\begin{aligned} & \text { 将来につながる資格取得を } \\ & \text { 支援するキャリアセンター }\end{aligned}$


本学では入学直後からキャリアサポートをスタート します。マンツーマンで実施するキャリアカウンセリ ングや，各種セミナーを通して，必要な資格•免許 の明確化や，試験合格へのモチベーションアップを サポートします。

## 進 路•就職状況

## データ結果

## Check！学部別就職決定率



事業規模別就職状況の推移


業種別就職者状況

|  |  | $\begin{aligned} & \hline \text { 㟶 } \\ & \text { 森 } \\ & \text { 森 } \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { 漁 } \\ & \text { 業 } \end{aligned}$ |  | $\begin{aligned} & \text { 建 } \\ & \text { 採 } \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { 製 } \\ & \text { 䧺 } \end{aligned}$ |  |  |  | 卸 求 采 音 | 金 㽭 保 険 業 |  |  |  |  | 謷 学 賏 援 業 | $\begin{aligned} & \text { 医 } \\ & \text { 褀 } \\ & \text { 䄄 } \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { 㙏 } \\ & \text { 符 } \\ & \text { 毕 } \\ & \text { 显 } \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { + } \\ & \text { 1 } \\ & \text { 匕匕匕 } \\ & \text { 業 } \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { 蓩 } \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { 合 } \\ & \hline \end{aligned}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 2017 | 人数 | 1 | － | － | 44 | 128 | － | 97 | 34 | 168 | 197 | 32 | 57 | 31 | 23 | 208 | 98 | 24 | 73 | 42 | 1，257 |
|  | 割合 | 0.1 | － | － | 3.5 | 10.2 | － | 7.7 | 2.7 | 13.4 | 15.7 | 2.5 | 4.5 | 2.5 | 1.8 | 16.5 | 7.9 | 1.9 | 5.8 | 3.3 | 100.0 |
| 2018 | 人数 | － | － | － | 45 | 144 | 2 | 133 | 38 | 207 | 193 | 33 | 36 | 28 | 25 | 235 | 116 | 22 | 61 | 42 | 1，360 |
|  | 割合 | － | － | － | 3.3 | 10.6 | 0.1 | 9.8 | 2.8 | 15.2 | 14.2 | 2.4 | 2.6 | 2.1 | 1.8 | 17.3 | 8.5 | 1.6 | 4.5 | 3.1 | 100.0 |
| 2019 | 人数 | 1 | － | － | 45 | 125 | － | 110 | 38 | 197 | 150 | 22 | 33 | 24 | 25 | 203 | 119 | 22 | 57 | 50 | 1，221 |
|  | 割合 | 0.1 | － | － | 3.7 | 10.2 | － | 9.0 | 3.1 | 16.1 | 12.4 | 1.8 | 2.7 | 2.0 | 2.0 | 16.6 | 9.7 | 1.8 | 4.7 | 4.1 | 100.0 |

公務員就職者状況

|  | $\begin{aligned} & \text { 国 } \\ & \text { 家 } \\ & \text { 務 } \\ & \text { 責 } \\ & \text { 集 } \end{aligned}$ |  | 地方公務員 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
|  |  |  | $\begin{aligned} & \text { 市都 } \\ & \text { 町道 } \\ & \text { 睢 } \end{aligned}$ |  | 量 | $\begin{aligned} & \text { 学 } \\ & \text { 韻 } \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { 堡 } \\ & \text { 咅 } \end{aligned}$ |  |  | $\begin{aligned} & \text { 地 } \\ & \text { 忩 } \\ & \text { 務 } \\ & \text { 覍 } \\ & \text { 虽 } \end{aligned}$ | $\begin{aligned} & \text { 地 } \\ & \text { 忩 } \\ & \text { 務 } \\ & \text { 員 } \\ & \text { 計 } \end{aligned}$ |
| 2017 | 5 | 専任 | 19 | 12 | － | － | 8 | 1 | 2 | 42 | 47 |
|  |  | 非專任 | 2 | － | － | － | 2 | － | 1 | 5 |  |
| 2018 | 2 | 専任 | 24 | 7 | － | － | 7 | 2 | 1 | 41 | 47 |
|  |  | 非專任 | 2 | － | － | － | － | 1 | 3 | 6 |  |
| 2019 | 6 | 專任 | 26 | 5 | 2 | － | 10 | 4 | 4 | 51 | 55 |
|  |  | 非專任 | 1 | － | － | － | 1 | 1 | 1 | 4 |  |

大学院進学者状況

|  | 本学大学院 | 他大学院 | 合計 |
| :---: | :---: | :---: | :---: |
| 2017 | 27 | 44 | 71 |
| 2018 | 23 | 48 | 71 |
| 2019 | 18 | 38 | 56 |

## Check！就職協定締結先自治体 <br> （2020年10月現在）

| 新潟県 | 和歌山県 |
| :---: | :---: |
| 富山県 | 鳥取県＊ |
| 石川県 | 島根県 |
| 福井県 | 岡山県 |
| 長野県 | 広島県 |
| 岐阜県 | 山口県 |
| 静岡県 | 徳島県 |
| 愛知県 | 香川県 |
| 三重県 | 愛媛県 |
| 滋賀県 | 高知県 |
| 京都府 | 福岡県 |

## Result Point

就職率は毎年高水準を記録。多様な進路に学生を送り出しており，U•I•Jターン就職のサポートも整っている。

本学は1回生からキャリア支援を行っており，就職への意識をしっかりと醸成することに努めた結果，全学部が高水準の就職率を記録し続けています。また全国22府県と就職協定を締結しており，U・ノ・Jターン就職者の希望に対しても細やかな支援が可能となっています。大学院（本学•他大学）へは卒業生の $5 \%$ が進学しています。

## 就職活動をサポートする体制

## 就活力養成1日講座



「就職活動の基礎能力育成」の集大成として実施している講座です。2019年度は総勢約700人もの学生が参加。「受 かる履歴書の書き方」「自己分析の深め方」などのスキルを身に付けることで，不安を期待に変えていきます。

## 京女生の就活必需品

「キャリアガイド」

本学では就職活動ガイドとして，「キャリアガイド」を配布。自己分析の仕方や就活時のマナー，3回生からのスケ ジュールなど，就職活動を円滑に導くアドバイスを記載。多くの学生がこの一冊を片手に，就職活動に励んでいます。

## 1回生からキャリア意識の醸成を図る3Steps

自立心を持ち，社会に貢献できる女性を目指して，
本学では1回生より選択授業としてキャリア形成科目を展開しています。

## Step． 1

夢や目標をはぐくむ
「キャリア開発1」
キャリア教育の基礎となる科目 です。自らの可能性を知り，なり たい将来を見据えた学びのイ メージを描きます。

## Step． 2

職業観をはくくくむ
「キャリア開発II」
職業観を養うために業界や企業の研究を行い，「働くこと」を通じて自己実現をするにはどう すれば良いかを考えます。

## Step． 3

インターンシップを体験
「瞕業体験実習」
これまでの学びを具体的にキャ リアへとつなげていく段階です。実際に㗢く現場を体験すること で新しい発見を得るチャンスも。

```
2019年度インターンシップ
```

受け入れ企業•団体

野村證券，JALスカイ大阪，紀伊國屋書店，京都信用金庫，日本旅行，京都中央信用金庫，三井住友海上火災保険，京都市東山区役所，大阪府庁，文化庁，財務省，法務省 など

## 地域•一般市民に向けた公開講座



## －過去の公開講座例－

- 仏教文化公開講座（親鸞が開いた仏教とは何か）
- 生涯学習講座（経営学入門）
- 前向き子育てプログラム
- 子ども向けワークショップ（親子で作るトートバッグ）
- リカレント教育シンポジウム
- 杉本家公開講座（女性が学ぶ京の町家文化）


## 女性のキャリアアップ・再就職を支援するリカレント教育課程



受講生の満足度
（2019年度）



リカレント教育課程の通学形態と受講人数

| 2020年度 | キャンパス通学コース平日 $3 \sim 5$ 日通学 | $18 \text { 人 }$ |
| :---: | :---: | :---: |
| $\begin{gathered} \text { 2020年度 } \\ \text { のみ俗 } \end{gathered}$ | e-ラーニングコース <br> ネット受講＋土曜通学 | $20 \text { 人 }$ |
|  | Saturdayコース <br> 土曜日のみの通学 | $15 \text { 人 }$ |

## 受講者の声 ${ }_{(2019 \text { 年度）}}$

- 目的がある学びで有意義だった。
- 新しい自分に出会えた。
- 職場，家庭以外の人と接して視野が広がった。
－学習時間を確保するため，
時間のやりくりが上手くなった。


## 産官学連携の取り組み

産官学連携協定締結先数


より実践的な学びの機会として，産官学連携の取り組みを実施しています。例えば人気洋菓子店 とのレシピ開発や，小学生対象のプログラミング教室開催など，現場のニーズや実社会への浸透 を視野に入れた取り組みを展開しています。

## 産官学連携事業例

## NTT西日本と連携したeラーニング教材の開発

本学の有する教育課程とNTT西日本のICTを活用 したソリューションを連携させ，女性の人材育成と エンパワーメントに寄与する「女性のためのリカレ ント教育課程プログラム」を共同開発しました。

## 分析結果

## Result Point

京女の学びのフィールドは地域にまで広がっており，在学中から社会とつながる学びがある。

毎年，多様な公開講座を実施し，地域•一般市民の方々と交流しながら学びを深めています。また， 2018年度には関西の女子大学初のリカレント教育課程を開設。在学生人材養成に留まらず，よ リスキルアップしたい，学びたいと考える女性のキャリアアップをサポートしています。

## ここが強み！

## 女性地域リーダー養成プログラム

2017年より，各学科•専攻で修得した専門性に加え，地域課題の発見や問題解決能力，実践力を発揮して行動できる女性を養成するプログラムをスタート。実務者 による講義などを通して社会の連携活動を学び，地域の担い手となるための思考力，行動力を身につけます。

## 2 piik up 京女ラウンドテーブルの組織化

2016年度に連携協定締結先の自治体•地域•企業等との定例的な協議機関として「京女ネットワーク協議会（通称：京女ラウンドテーブル）」を結成しました。連携機関のニーズ や地域の課題を共有するとともに，事業の進渉状況を踏ま えた客観的評価を受けながら，次年度の事業に反映します。

京都女子大学

