

モニタリングシート（院・公共圏創成専攻）

No.	モニタリング項目	データ	データから見る点検結果（概要）	課題	改善へのアクション
1	前年度の向上・改善施策の実施状況（成果・課題・継続事項）はどのような状況であるか。	点検・評価課題に対する向上・改善施策	改善施策を踏まえ、研究科 FD 等を行い、研究科内での問題意識の共有をすすめたが、コロナ禍の影響か、改善にはいたっていないため、FD 研修等を継続していく。また、転出教員が担当していた科目について学部と連携しながら人事をすすめていく必要がある。	転出教員担当科目の、担当者補充もしくは学部と連携した人事	2023 年度 FD 研修を実施する。学部と連携し、教員採用もしくは非常勤の確保に尽力する。
2	定員充足の状況はどのような状況か。	定員充足率データ	定員充足へ向けた取り組み、特に社会人のリカレント教育や、学生の意見を聴きとりながら継続していく。	学年によるが、博士前期課程と後期課程の今年度入学定員については未充足の状態である。	社会人・学生の意見を積極的に集め、定員充足の実施策を進める。
3	DP・CP と関連したカリキュラムが適切に設計されているか。	履修要項等の各種データ	特になし。	大学院カリキュラムについては、学科ほど DP と CP の関連を意識して設計はされていない。	人事を含め、大学院改革に向けて研究科内で意見交換を行う。
4	DP に沿って設定された各学位プログラムレベルにおけるカリキュラムについて、適切に実施されているか。	・履修状況等の各種データ ・大学院アンケート結果	大学院生のアンケート結果は全研究科がまとめてグラフ化されており、本研究科のみの結果を抽出することができない。全体の 7.5%にあたるが、パーセンテージの表記もないので、推測にすぎないが概ねカリキュラム運営は良好であると思われる。引続き質を担保して達成度を高めていく。	アンケート結果の可視化を研究科ごとなど工夫する必要がある。	
5	学修成果の到達度の把握はどのようにおこなっているか。	学修成果把握の取り組み等 大学院アンケート結果	修士論文・博士論文の途中経過や発表会をすることによって、公共圏創成に所属する異分野の教員のアドバイスをうけることができる。最終の論文発表において、一定の質は保証できていると思われる。	特になし。	全学的に大学院の学習成果の可視化に取り組む必要性を議論する必要がある。
6	各科目の成績および論文・研究が適切に評価されているか。	・成績評価に関する取り組み等 ・大学院アンケート結果	大学院生のアンケート結果は全研究科がまとめて表示され、個別に抽出することはできないが、アンケート結果からは適切に評価なされていると考えられる。	特になし。	特になし。

No.	モニタリング項目	データ	データから見る点検結果（概要）	課題	改善へのアクション
7	職位構成・年齢構成のバランス、非常勤比率に留意し、かつカリキュラムに基づく教員組織となっているか。	<ul style="list-style-type: none"> ・所属教員の状況 ・科目群別非常勤比率 	現在、転出した教員の後任人事を含め、学部との連携のなか、中長期的なスパンでの見直しを進めており、引続き、学内外の動向をみきわめながら、研究科の全体のバランスを考えて採用計画を進める。	全体的に教授が多く、若い人を採用したいが、大学院の指導教員の資格審査は着任後となったため、腰をすえた取り組みが必要である。	教員の属性や研究領域バランス、志願者の動向を見極め、大学院のあり方やカリキュラムの見直しが必要となる。全学の動向をみながら、戦略的に教員組織のありかたを計画していく。
8	課題認識および外部環境を踏まえた独自のFD活動を実施できているか。	<ul style="list-style-type: none"> ・FD取り組み状況 ・前年度点検シート ・点検・評価課題に対する向上・改善施策 	FD研修は、多くの研究科メンバーが参加し、課題認識を深めることができた。引続き、FD研修において、議論を行い、PDCAサイクルで検証していく。	本専攻は、専門性よりも学際性が高いため、共通の課題を抽出しにくいというデメリットがある。よって、FD研修は全体にかかわることに特化せざるをえないため、個別の課題については共有することが難しい。	個別の課題から共通の課題まで、FD研修のなかで、話合えるよう取り組む。
9	上記以外で「継続すること」「課題」「次へのアクション」「全学レベルで検討すべき事項（提案）」があれば入力。	<ul style="list-style-type: none"> ・各種データ 	特になし	特になし。	定員未充足への対応を検討・実施する。教員採用における属性のバランスと専門領域のバランスを念頭に採用人事を行う。